«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МАДОУ № 38

_____ Е.В. Добрынина
Приказ № 18 от 16.01.2023 г

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 38»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 38» (далее — МАДОУ № 38) представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2 Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». (п. 1.1 в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

1.3 Все работники МАДОУ № 38 должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись. при приеме на работу до подписания трудового договора (п. 1.3 в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) обеспечение соответствия деятельности МАДОУ № 38 требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;

3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;

4) формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению;

5) повышение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ № 38 .

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;

2) информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;

4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;

5) закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МАДОУ № 38

3.1. Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности Организации;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество Организации с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции.

8) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя Организации за реализацию Антикоррупционных стандартов.
(пп. 8 введен постановлением администрации г. Хабаровска от 21.12.2022 N 4726)

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

4.1. Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников МАДОУ № 38, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников, связанные с противодействием коррупции

5.1. В трудовые договоры работников МАДОУ № 38 включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ № 38;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ № 38;

4) незамедлительно уведомлять заведующего МАДОУ № 38 обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением «О конфликте интересов» МАДОУ № 38, сообщать заведующему о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,

6) ежегодно представлять декларацию о конфликте интересов при замещении должностей, связанных с коррупционными рисками, а также при назначении при приеме на работу и при переводе на другую работу на данные должности;

7) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в МАДОУ № 38 обеспечивают заведующий, а также должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

6.2. Заведующий несет персональную ответственность за реализацию в МАДОУ № 38 Антикоррупционных стандартов.

6.3. Заведующий, исходя из стоящих перед детским садом задач, специфики деятельности, штатной численности, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица непосредственно подчиняются руководителю организации.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение Заведующему проекты локальных нормативных актов, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционные стандарты, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов МАДОУ № 38 по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;

4) проводить оценку коррупционных рисков;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя заведующего;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя заведующего;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МАДОУ № 38 и индивидуальное консультирование работников;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству учреждения.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

7.1. В МАДОУ № 38 реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом организации антикоррупционных стандартов, «Кодекса этики и служебного поведения работников»;

2) проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом положения «О конфликте интересов»;

4) включение в трудовые договоры работников организации обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников организации под подпись с локальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции;

7) проведение для работников организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции;

9) подготовка, представление заведующему и размещение на официальном сайте организации отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым заведующим планом реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8.2. Работники МАДОУ № 38 должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.3. Соблюдение работником требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе при решении иных кадровых вопросов.

8.4. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.